

Termos de Uso

1. Introdução

Por favor, leia estes Termos de Uso cuidadosamente antes de usar o site intermitentes.net. Este é um contrato juridicamente vinculativo, mesmo que você esteja apenas navegando pelo site intermitentes.net sem registrar uma conta. Se você não aceitar os Termos de Uso estabelecidos aqui, não poderá usar o site ou este serviço.

Nossa [Política de Privacidade](#) também rege o seu uso do site.

A Intermitentes se reserva o direito de modificar estes Termos de Uso a qualquer momento, sem aviso prévio. Portanto, você deve visitar esta página periodicamente para verificar a versão mais recente dos Termos de Uso. O acesso e uso do site intermitentes.net indica sua aceitação destes Termos.

O presente documento tem por objeto estabelecer as Condições Gerais de Uso do site intermitentes.net pertencente a Soun Desenvolvimento de Sistemas Ltda., com sede à Av. Sinfrônio Brochado, número 713, bairro Barreiro, Belo Horizonte, MG, inscrita no CNPJ: 31.427.621/0001-80, e você.

Os termos “você”, “Usuário” e “Usuários”, conforme usados aqui, referem-se a todas as pessoas e / ou entidades que acessam este site por qualquer motivo.

Todas as referências a “site”, “plataforma”, “Intermitentes”, “intermitentes.net” ou “nós”, nos Termos, são feitas para a Pessoa Jurídica acima.

Para acessar o site, o Usuário deve ter 16 anos de idade ou mais. Se o Usuário acessar o site ou usá-lo como funcionário ou representante de um Empregador, ele declara e garante que tem autoridade para vincular o Empregador às condições legais.

2. Do objeto:

Os serviços prestados através do site intermitentes.net, consistem, para os Candidatos:

- i) cadastramento, hospedagem, exposição e divulgação do Currículo e respectivos dados cadastrados pelo Usuário no site;
- ii) disponibilizar tais informações a Empregadores que estejam interessados em alocar empregados intermitentes para determinada área/segmento do mercado;
- iii) enviar e receber mensagens eletrônicas para/com os Empregadores através do chat disponibilizado na plataforma.

E para os Empregadores:

- i) uma licença para uso de ferramentas online, cedida pela intermitentes.net, ao Usuário, para auxiliá-lo no recrutamento dos profissionais de seu interesse para compor seus quadros ou em quadros de terceiros que o tenham contratado para este fim;
- ii) cadastrar e editar as vagas disponíveis, no site;
- iii) realizar pesquisas de currículos;
- iv) enviar e receber mensagens eletrônicas para/com os Candidatos através do chat disponibilizado na plataforma.

3. Obrigações dos Usuários:

Independentemente se Empregador ou Candidato, ao utilizar este site você concorda que:

- a) para ter acesso ao site deve possuir 16 anos ou mais;
- b) você só utilizará o site para fins legais e permanecerá responsável pelo cumprimento de todas as leis e regulamentos aplicáveis ao seu uso do site;
- c) você só publicará informações verdadeiras, tais como, mas não limitadas a, dados pessoais, profissionais, dados do Empregador e dados da vaga anunciada;
- d) você fornecerá uma informação de método de pagamento válida quando necessário e pagará todas as quantias devidas no vencimento;
- e) você não criará contas duplicadas e não compartilhará sua conta com ninguém. Você é o único responsável por todas as atividades que ocorram na sua conta;
- f) o conteúdo do nosso site não pode ser copiado para republicação, seja online ou em papel, sem a nossa permissão expressa por escrito;
- g) você não enviará mensagens em massa ou comerciais não solicitadas ("spam") para nosso site, outros Usuários ou qualquer outra pessoa. Qualquer mensagem não solicitada também não deve direcionar o destinatário para qualquer site de terceiros ou outro recurso;
- h) você não acessará nosso site para obter vantagem competitiva;
- i) você não pode usar web spiders, bots, indexadores, robôs ou qualquer outro processo automático para acessar, adquirir, copiar ou monitorar qualquer parte do site ou qualquer conteúdo, ou de qualquer forma reproduzir ou contornar estrutura de navegação ou apresentação do site ou qualquer conteúdo;
- j) você não irá interferir com o bom funcionamento do site. Você não se passará por outra pessoa ou entidade, apresentará qualquer material falso, difamatório, ofensivo, de assédio ou qualquer material que viole os direitos de privacidade e publicidade de outra parte.

4. Informações e obrigações específicas para o Empregador:

- a) um Usuário somente pode possuir um único cadastro por número de CNPJ;
- b) as vagas cadastradas pelo Usuário ficarão visíveis no site pelo período de 90 (noventa) dias, contados a partir da data de publicação da vaga. Após este período, os anúncios das vagas correspondentes ficarão invisíveis no site, podendo o Usuário reativar a vaga;
- c) o Empregador autoriza expressamente o site intermitentes.net, a seu exclusivo critério, à eventual divulgação de sua vaga juntamente com a exibição de sua logo tanto na primeira página do site intermitentes.net quanto nas suas páginas internas;

- d) O conteúdo de quaisquer mensagens e/ou comunicações verbais e/ou por escrito enviadas pelo Empregador aos Candidatos cadastrados no sistema, seja através do site ou qualquer outra forma não prevista neste contrato, são de inteira responsabilidade civil, trabalhista, criminal e constitucional do Empregador representado pelo Usuário, que por sua vez isenta o portal Intermitentes de quaisquer responsabilidades decorrentes;
- e) o Usuário concorda em não obter dados de profissionais para utilizá-los para fins diversos do previsto na Cláusula 2ª item 2 supra.

5. Responsabilidade da Intermitentes

- a) nós nos esforçamos para manter o site acessível 24 (vinte e quatro) horas por dia, 7 (sete dias) por semana, de forma segura, ininterrupta e isenta de quaisquer erros. O Usuário reconhece, no entanto, que nós não seremos responsáveis pela inviabilidade de submissão de informações ao site decorrente da impossibilidade de acesso ou falha de comunicação atribuível ou não ao site;
- b) nós não nos responsabilizamos por danos à vida profissional do Usuário, em virtude da visualização de seu currículo no site por seu atual contratante ou por quaisquer terceiros, nem assumimos eventuais danos sofridos pelos Usuários, decorrentes do acesso à rede mundial de Internet;
- c) nós não garantimos a identidade de um Empregador ou de quaisquer pessoas que trabalhem para quaisquer Empregadores, e recomendamos cautela aos Candidatos quando se candidatam a ofertas. Nós não garantimos a validade de uma oferta de trabalho. Os Candidatos são os únicos responsáveis por verificar a precisão de qualquer Empregador ou oferta;
- d) o site não é responsável pelo conteúdo do formulário de candidatura do Empregador, de mensagens, perguntas de seleção, testes de avaliação ou pelo seu formato ou método de fornecimento. Não garantimos a sua convocação pelo Empregador e não participamos dos critérios de qualificação da oferta do Empregador. Nossa plataforma foi criada apenas para facilitar a conexão entre Empregador e Candidato;
- e) nós não nos responsabilizamos pela veracidade das informações contidas nos currículos cadastrados no site, tais como, mas não limitadas a, dados de contato, experiências profissionais, etc;
- e) temos o direito de recusar o acesso, serviço ou desativar a sua conta no nosso site a qualquer momento, por qualquer motivo ou sem motivo, sem aviso prévio, explicação ou responsabilidade de qualquer espécie;
- f) nós não nos responsabilizamos por qualquer conteúdo, propaganda, produto, serviço contido ou oferecido no site, através de links ou publicidade relativa a tais sites. Por conseguinte, qualquer negociação havida entre o Usuário e anunciantes do site, incluindo, mas não se limitando a, participação em promoções, a entrega e o pagamento por bens ou serviços, quaisquer outros termos, condições, garantias ou declarações associadas a tais negociações, comprometerá apenas o anunciante e o respectivo usuário.

6. E-mail e armazenamento de e-mail

O Candidato autoriza expressamente o site intermitentes.net a enviar e-mails pertinentes a toda e qualquer comunicação proveniente de qualquer dos Empregadores cadastrados no site ou da própria Intermitentes, bem como boletins periódicos ou informativos do site, mesmo que estes contenham links de outros sites, sejam ou não estes parceiros comerciais da Intermitentes, para o endereço de e-mail informado no cadastro do Usuário.

7. Da Proteção de dados

Os termos nesta seção aplicam-se a todos os serviços online oferecidos pela Intermitentes.net.

a) Os Dados dos Usuários serão utilizados, ou de outro modo tratados, apenas para prestar aos mesmos o Serviço Online, incluindo os casos cujos fins são compatíveis com a prestação desses serviços. A Intermitentes não utilizará, nem de outro modo tratará, os Dados dos Usuários nem as informações derivadas dos mesmos para qualquer publicidade ou outros fins comerciais semelhantes. O Usuário detém todos os direitos, títulos e interesses nos e para os Dados do Usuário. A Intermitentes não adquire direitos sobre os Dados dos Usuários, para além dos direitos concedidos pelos mesmos à Intermitentes para fornecer o Serviço Online.

b) A Intermitentes não divulgará/fornecerá os Dados dos usuários ou os seus Dados Pessoais fora da Intermitentes, a menos que seja exigido por lei, os Dados do usuário ou os Dados Pessoais. Se a Intermitentes for contactada por agências de aplicação da lei que pretendam obter os Dados do usuário ou os Dados Pessoais, a Intermitentes tentará redirecioná-las para solicitarem esses dados diretamente junto do usuário. Se for obrigada a divulgar os Dados do usuário ou os Dados Pessoais a agências de aplicação da lei, a Intermitentes deverá notificar imediatamente o usuário e fornecer uma cópia da exigência, a menos que esteja legalmente proibida de o fazer.

c) Os Empregadores cadastrados na plataforma, declaram inequívoca ciência de que é de sua exclusiva responsabilidade a utilização dos dados obtidos por meio da prestação dos serviços da Intermitentes, sendo terminantemente vedada a utilização de tais informações para fins diversos daqueles relativos ao objeto do presente termo, bem como outros fins ilícitos, ou que, de qualquer forma, atentem contra a moral e os bons costumes. A Intermitentes não será, em qualquer hipótese, responsabilizada pelo uso indevido por parte de você e/ou terceiros, com relação a dados armazenados em seus softwares e bancos de dados;

d) Cada Parte deverá informar seus diretores, empregados, representantes, profissionais ou consultores que lhes prestam consultoria, relativamente a questões referidas neste termo, ou a quem as Partes fornecem Informações/dados confidenciais, que tais informações/dados são confidenciais, devendo instruí-los a mantê-las em sigilo e não às divulgar a terceiros.

e) As Partes se comprometem a adotar as melhores práticas para respeitar a legislação vigente e/ou que venha a entrar em vigor sobre proteção de dados, sendo certo que se adaptará, inclusive, à Lei nº 13.709/2018 (“Lei de Proteção de Dados”) até a sua entrada em vigor.

f) Para fins de preservação da privacidade do usuário, a Intermitentes compromete-se a reter apenas a menor quantidade possível de dados e registros e excluí-los (i) tão logo atingida a finalidade de seu uso ou (ii) se encerrado o prazo determinado por obrigação legal, conforme preceitua o disposto no artigo 13, §2º da Lei do Marco Civil da Internet. A Intermitentes se obriga a realizar o tratamento de dados pessoais de acordo com as disposições legais vigentes, bem como nos moldes da Lei 13.709/2018, a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD),

visando dar efetiva proteção aos dados coletados de pessoas naturais que possam identificá-las ou torna-las identificáveis, utilizando-os de tais dados tão-somente para os fins necessários à consecução do objeto deste Termo, ou nos limites do consentimento expressamente manifestado por escrito por seus respectivos titulares.

g) A Intermitentes deverá, considerando os meios tecnológicos disponíveis e adequados às suas atividades, a natureza dos dados armazenados e os riscos a que estão expostos, adotar medidas físicas e lógicas, de caráter técnico e organizacional, para prover confidencialidade e segurança dos dados de modo a evitar sua alteração, perda, subtração e acesso não autorizado, bem como a violação da privacidade dos sujeitos titulares dos dados.

8. Propriedade Intelectual

Todo o conteúdo do site, marcas comerciais registradas e não registradas, desenhos, informações e imagens pertencem a nós e aos nossos fornecedores de conteúdo. A Propriedade Intelectual é protegida por leis internacionais de marcas comerciais, direitos autorais, privacidade e outras leis de propriedade intelectual.

A cópia, distribuição, modificação, exibição pública ou exibição pública não autorizada de obras protegidas por direitos autorais é uma violação dos direitos do detentor dos direitos autorais. Você concorda que não usará o nosso Site para violar os direitos de propriedade intelectual de qualquer pessoa. Investigaremos as reclamações de violação de direitos autorais se elas forem comunicadas para contato@intermitentes.net

9. Assinatura Empregador/Candidato

Para o Empregador existem 3 (três) planos: o Básico, o Padrão e o Premium. Apenas o Básico é gratuito e está limitado ao número de vagas anunciadas simultaneamente por CPF/CNPJ do Empregador e a quantidade de contas administradoras. Para o Candidato existe apenas um plano, denominado Plano Único.

Independentemente da assinatura, se de Empregador ou Empregado, exceto as gratuitas, as mesmas serão renovadas a cada mês até que seja cancelada. Para utilizar o serviço você precisa fornecer uma Forma de Pagamento. "Forma de pagamento" refere-se a uma forma de pagamento atualizada, válida e aceitável, que poderá ser atualizada periodicamente, e que poderá incluir o pagamento por meio da sua conta com terceiros. A menos que cancele a assinatura antes da data mensal de faturamento, você nos autoriza a cobrar o preço da assinatura do próximo mês usando a sua Forma de pagamento.

10. Períodos de utilização gratuita pelos Candidatos

Sua assinatura ao Plano Único poderá começar com um período de utilização gratuita. Tal período terá a duração de um mês ou a duração especificada durante a inscrição e tem a

finalidade de permitir que novos assinantes e determinados ex-assinantes experimentem o serviço.

A elegibilidade ao período de utilização gratuita é determinada pela Intermitentes a seu exclusivo critério, sendo que poderemos limitar tal elegibilidade ou a sua duração para evitar abusos dos períodos de utilização gratuita. A Intermitentes se reserva o direito de revogar a utilização gratuita e suspender sua conta se determinarmos que você não é elegível.

A Intermitentes cobrará de sua Forma de pagamento a taxa de assinatura mensal ao final do período de utilização gratuita. Para consultar o preço mensal da assinatura e a data de término do seu período de utilização gratuita, acesse o site intermitentes.net, acesse sua conta e visualize o seu Perfil.

11. Cancelamento

Candidato e Empregador, caso este esteja assinando o Plano Padrão ou Premium, podem cancelar suas assinaturas aos Planos da Intermitentes a qualquer momento e continuarão a ter acesso aos serviços até o fim do período mensal de faturamento. Na extensão permitida pelas leis aplicáveis, os pagamentos não são reembolsáveis e a Intermitentes não oferece reembolsos ou créditos por períodos de assinatura utilizados parcialmente ou nunca usufruídos. Para cancelar, acesse a página de Perfil do seu Usuário e siga as instruções de cancelamento. Se você cancelar sua assinatura, sua conta será automaticamente encerrada ao fim do período de cobrança em andamento. Se você assinou os Planos disponíveis indicando como forma de pagamento uma conta junto a terceiros e desejar cancelar sua assinatura Intermitentes, talvez seja preciso efetuar o cancelamento juntamente a tais terceiros (por exemplo, acessando sua conta com esse terceiro e desativando a renovação automática ou cancelando a assinatura do serviço Intermitentes por meio desse terceiro).

O cancelamento pode levar até 24 horas para sua efetivação. Logo, o cancelamento da assinatura deve ser feita com, no mínimo, 24 horas de antecedência do final do período já quitado para que não haja renovação automática como já mencionado no item 8.

12. Alterações de preços e planos

De tempos em tempos, poderemos alterar nossos planos de assinatura e os preços de nossos serviços. Os valores de assinatura poderão ser revisados periodicamente para melhor adequação ao contínuo aprimoramento de nosso serviço. Nós também poderemos ajustar o valor de sua assinatura anualmente, ou com maior frequência, conforme permitido pela legislação vigente, de acordo com a inflação estabelecida pelo Índice Geral de Preços do Mercado (IGP-M), publicado pela Fundação Getúlio Vargas, ou outro índice equivalente aplicável ao serviço Intermitentes, como o valor do salário mínimo. Quaisquer alterações de preço ou alterações em nossos Planos de assinatura serão aplicadas somente 30 dias após anunciado no site.

13. Disposições finais

Fica eleito o foro da Comarca de Belo Horizonte, Estado de Minas Gerais, como o único competente para dirimir quaisquer controvérsias decorrentes deste presente instrumento, independentemente de qualquer outro por mais privilegiado que seja ou venha a ser.

Você concorda em defender, indenizar e isentar nossa empresa, seus diretores, funcionários e agentes, de e contra todas e quaisquer reclamações, danos, obrigações, perdas, responsabilidades, custos ou débitos e despesas decorrentes de:

- i) seu uso e acesso ao Site;
- ii) sua violação de qualquer disposição destes Termos;
- iii) sua violação de qualquer direito de terceiros, incluindo, sem limitação, direitos autorais, de propriedade ou de privacidade;
- iv) ou qualquer reivindicação de que um qualquer conteúdo do usuário tenha causado danos a terceiros.

Se qualquer disposição ou disposições destes Termos de uso forem consideradas inválidas, ilegais ou não aplicáveis, a validade, legalidade e aplicabilidade das demais disposições devem permanecer em pleno vigor.

Este documento foi atualizado pela última vez em 5 de novembro de 2019.